



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครนครราชสีมา

คำนำ

เทศบาลนครนครราชสีมา เป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมดี มีความสุข ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ที่ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี สร้างเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พัฒนาเศรษฐกิจของทุกภาคส่วนให้มีเสถียรภาพส่งเสริมเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น มีเป้าประสงค์ในการพัฒนาระบบบริหารการจัดการของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยยึดหลักนิติธรรมคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมและบูรณาการ มีการจัดการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย รวมทั้งสร้างแหล่งการเรียนรู้ให้ครอบคลุมและทั่วถึงให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของเด็ก เยาวชนและประชาชนให้ได้มาตรฐานเพื่อให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมต่อการดำรงชีวิต ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศที่ดีเพิ่มพื้นที่สีเขียวรวมทั้งการจัดภูมิทัศน์เมืองเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้มีการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีการขยายตัว ส่งเสริมเศรษฐกิจทุกภาคส่วนให้มีเสถียรภาพโดยใช้ศักยภาพด้านหัตถกรรม อุตสาหกรรม ทรัพยากรท้องถิ่น การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่นเป็นฐานสร้างรายได้รวมทั้งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานทั่วถึง มีการอนุรักษ์และส่งเสริมทรัพยากรการท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นให้เป็นที่ยู่งักในระดับชาติและนานาชาติ

กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลนครนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย กำลังกลายเป็นประเด็นที่โจษจันกันมากเพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมือง ข้าราชการ และ นักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำกันในหลายรูปแบบ ทั้งในแง่ การยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตนเอง การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้าง หรือให้สัมปทาน เฉพาะพรรคพวกผู้สนับสนุนตนเองเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่ เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัท เมื่อเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้นปลดเกษียณ หรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคาด้วยนั้น

กล่าวสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทย (อปท.) ในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ตลอดจนกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ซึ่งเห็นว่า อปท. ทั้งหลายได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่า มีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI)

ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เทศบาลนครนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เทศบาลนคร นครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่าย การเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครราชสีมา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลนครนครราชสีมา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลนครนครราชสีมา

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครราชสีมา รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครราชสีมา รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลนครนครราชสีมา สามารถบริหารราชการเป็นไป ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบใน ฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลนครนครราชสีมา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการพัฒนา บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๘๘๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการพัฒนา บุคลากรกองสวัสดิการ สังคม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ โครงการฝึกซ้อม แผนป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๑.๑.๔ ประมวล จริยธรรมข้าราชการของ เทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	
		๑.๑.๕ โครงการพัฒนา บุคลากรด้านการจัดทำ แผนและงบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๖ โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพและ ศึกษาดูงานของผู้ ประสานงานฝ่ายข่าว เทศบาลนคร นครราชสีมา	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๗ โครงการเวที ชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากร สมาคมอาปนกิจ สงเคราะห์ในเขต เทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการพัฒนา องค์กรชุมชน	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๒๐๐,๐๐๐	๒,๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการส่งเสริม กิจกรรมพัฒนาชุมชนนำ อยู่	๕๔๙,๐๐๐	๕๕๒,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	
		๑.๒.๔ โครงการเมือง สะอาด	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๕ โครงการพัฒนา วิถีชีวิตแบบเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๖ พัฒนาชุมชนตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๗ โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ	๕๕๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๘ โครงการสาน สัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๙ โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตและส่งเสริม กิจกรรมผู้สูงอายุ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑๐ โครงการอบรม ให้ความรู้ทางกฎหมาย แก่ประชาชนในเขต เทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการ เข้าค่ายพัฒนาทักษะ กิจกรรมการเรียนรู้	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการวัน เยาวชนแห่งชาติ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ โครงการจัดทำ หนังสืออ่านนอกเวลาให้ ความรู้ด้านผังเมืองกับ เด็กและเยาวชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๔ โครงการอยู่ค่าย พักแรม ลูกเสือ เนตร นารี และยุวกาชาด	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๕ โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม นักเรียนในสังกัดเทศบาล นครนครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๖ โครงการอบรม วินัยจราจร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๗ โครงการคัดแยก ขยะและสิ่งแวดล้อมใน โรงเรียน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	จำนวน	๒๕ โครงการ	๑๐,๑๔๙,๐๐๐	๑๐,๔๔๒,๐๐๐	๑๐,๖๔๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
		๒.๑.๒ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครราชสีมา กับ สำนักงานเทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	-	-	-	
		๒.๒.๒ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	
		๒.๒.๓ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	-	-	-	
		๒.๒.๔ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๕ โครงการประเมิน ความพึงพอใจของผู้มาใช้ บริการของเทศบาลนคร นครราชสีมา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๒.๖ กิจกรรมการใช้ บัตรคิวในการติดต่อ	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการชำระภาษี	-	-	-	
		๒.๓.๒ กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กรณีการขออนุญาต ก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อ ถอนอาคาร	-	-	-	
		๒.๓.๓ คู่มือประชาชน (สำนักประปา)	-	-	-	
		๒.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งรอง นายกเทศมนตรีปฏิบัติ ราชการแทน นายกเทศมนตรีนคร นครราชสีมา	-	-	-	
		๒.๓.๕ คำสั่งสำนักการ ช่าง เรื่อง มอบอำนาจ ของผู้อำนวยการสำนัก การช่างให้ผู้อำนวยการ ส่วนควบคุมอาคารและ ผังเมืองปฏิบัติราชการ แทน	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๖ คำสั่งมอบหมาย อำนาจหน้าที่ ปลัดเทศบาลให้รอง ปลัดเทศบาล	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพุดติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการประกวด ชุมชนดีเด่น	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒ โครงการสร้าง และพัฒนาแกนนำด้าน สาธารณสุขในการมีส่วน ร่วมในการดูแลสุขภาพ ขั้นพื้นฐานในชุมชนเขต เทศบาลนคร นครราชสีมา	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	
		๒.๔.๓ กิจกรรมวันครู	-	-	-	
		๒.๔.๔ โครงการโรงเรียน พอเพียงท้องถิ่น LSS	-	-	-	
		๒.๔.๕ โครงการ สถานศึกษาแบบอย่าง การจัดกิจกรรมการ เรียนรู้และการบริหาร จัดการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ เทศบาล นครนครราชสีมา” ๒.๕.๒ การจัดทำแบบ รายงานประเมินผล ตนเอง ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๕.๓ การแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง ๒.๕.๔ การแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ทางวินัย	-	-	-	
	จำนวน	๓ โครงการ	๑,๗๕๐,๐๐๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	
		๓.๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	
		๓.๑.๓ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครนครราชสีมา	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน		๓.๒.๑ กิจกรรมการจัดประชาคมแผนชุมชน	-	-	-
๓.๒.๒ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			-	-	-	
๓.๒.๓ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์			-	-	-	
๓.๒.๔ การแจ้งหรือรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน			-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการ จัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลนคร นครราชสีมา	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	
		๓.๓.๓ โครงการ ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	
		๓.๓.๕ การประชุม คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	
	จำนวน	๓ โครงการ	๓,๑๕๐,๐๐๐	๓,๑๕๐,๐๐๐	๓,๑๕๐,๐๐๐	

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน	๔.๑.๑ กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	
		๔.๑.๒ มาตรการติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	
		๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือบริหาร ราชการตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ การเผยแพร่ ข่าวสารการบริหารงาน บุคคล	-	-	-
		๔.๒.๒ การรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	
		๔.๒.๓ โครงการ ประชาสัมพันธ์การ ก่อสร้างแบบ สาธารณูปโภคภายใน เขตเทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการพัฒนา บุคลากรเทศบาล	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	
	๔.๓.๒ การประชุมสภา เทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-		

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ การเสริมพลัง การมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต ๔.๔.๒ โครงการชุมชน ช่อสะอาด	- ๕๐๐,๐๐๐	- -	- ๕๐๐,๐๐๐	
	จำนวน	๓ โครงการ	๓,๖๕๐,๐๐๐	๓,๑๕๐,๐๐๐	๓,๖๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาชุมชนน่าอยู่
ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครราชสีมา
๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชนต่างๆ เป็นปัญหาค่อนข้างมาก ซึ่งมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชน ซึ่งปัญหาดังกล่าว ทุกภาคส่วนจะต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการแก้ไข จึงจะเกิดผลสำเร็จและมีความยั่งยืน โดยเฉพาะประชาชนในชุมชนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตน เพื่อให้เกิดความน่าอยู่ รวมทั้งกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ประกอบกัน เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนในชุมชนนั้น

เทศบาลนครนครราชสีมา จึงเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้องค์กรชุมชนและประชาชนในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาชุมชนน่าอยู่ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้องค์กรชุมชนและประชาชนในชุมชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๒.๒ เพื่อให้ชุมชนมีการพัฒนาในชุมชนให้มีสภาพที่เหมาะสมน่าอยู่อาศัย
- ๒.๓ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ระหว่างประชาชนในชุมชน
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

- จัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ อาทิเช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันสิ่งแวดล้อมโลก, กิจกรรมทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล เป็นต้น

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติโครงการ
- ๔.๒ แจ้งองค์กรชุมชนและประชาชนในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๓ จัดเตรียมงาน
- ๔.๔ จัดกิจกรรมพัฒนาชุมชน
- ๔.๕ รายงานกิจกรรมให้เทศบาลนครนครราชสีมา ทราบ
- ๔.๖ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

- บริเวณชุมชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา

๗. งบประมาณ

- ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งตั้งไว้เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาชุมชนน่าอยู่ เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยจ่ายเป็นค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์/สื่อสิ่งพิมพ์ สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาชุมชนน่าอยู่ เทศบาลนครนครราชสีมา จำนวน ๘๐ ชุมชนๆ ละ ๒ ครั้ง/ปี เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๙.๑ องค์กรชุมชนและประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง
- ๙.๒ ชุมชนมีการพัฒนาในชุมชนให้มีสภาพเหมาะสมน่าอยู่ น่าอาศัย
- ๙.๓ ชุมชนมีความสัมพันธ์อันดี และมีความสามัคคีในชุมชน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครราชสีมา ติดตามและประเมินผลจากคอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วม


ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การรวบรวมข้อมูล
ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	จำนวนชุมชน มีส่วนร่วมในโครงการ

ผู้เสนอโครงการ


(นายกัมปนาท บุตรโต)


รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายกัมปนาท บุตรโต)

รองปลัดเทศบาล
ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสุรุฒิ เชิดชัย)

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ฝ่ายพัฒนาชุมชน
กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครราชสีมา
โทร.๐-๔๔๒๔-๒๕๗๓

ปีงบประมาณ

๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

หนี้ครัวเรือนยังคงเป็นปัญหาของประชาชน และมีโอกาสก่อหนี้ในระบบเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานสูงขึ้น เนื่องจากโครงสร้างอุตสาหกรรมนำเครื่องจักรมาใช้แทนแรงงานคนมากขึ้น ปัญหาเศรษฐกิจเหล่านี้ยังส่งผลกระทบต่อปัญหาทางสังคมและอื่นๆเป็นอย่างยิ่ง เห็นได้จากอัตราการฆ่าตัวตายจากปัญหาหนี้สินของคนไทยสูงขึ้น ปัญหาถูกติดตามทวงหนี้ ถูกยึดทรัพย์ ปัญหาครอบครัวแตกแยก ปัญหาคุณภาพการศึกษาของเด็กเยาวชน ปัญหาอาชญากรรมและปัญหายาเสพติดซึ่งมีจำนวนผู้ค้า-ผู้เสพยาเสพติดสูงขึ้นเรื่อยๆ ดังนั้นหนทางหนึ่งที่จะบรรเทาปัญหาที่เกิดขึ้นได้ คือ การมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างจริงจัง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจสำคัญคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริการ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจของประชาชนในท้องถิ่น อาทิ สร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพ อิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ บนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน กอปรกับประชาชนในชุมชนต่าง ๆ มีความประสงค์ให้เทศบาลนครนครราชสีมา ส่งเสริมอาชีพ และรายได้ ในรูปแบบ การส่งเสริมความรู้ ฝึกอบรมทักษะด้านวิชาชีพ การส่งเสริมวิชาการ การบริหารจัดการ พัฒนาศักยภาพผู้ผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์ และการส่งเสริมการตลาด ดังนั้น เทศบาลนครนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ และเอกชน อาทิ วิทยาลัยอาชีวศึกษานครราชสีมา อันจะเป็นการพัฒนาอาชีพสร้างรายได้สร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชนและผู้ผลิตสินค้า OTOP
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากชุมชน ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน และ OTOP
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม รวมกลุ่ม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันพัฒนา ก่อให้เกิดความรัก

ความสามัคคีในชุมชน

- ๒.๖ เพื่อส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าหมาย

- ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ผลิตสินค้าชุมชน กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน ผู้ผลิตสินค้า OTOP ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน ดังนี้

- ๓.๑ ฝึกอบรมความรู้ และทักษะวิชาชีพ
- ๓.๒ ฝึกอบรมความรู้ทางวิชาการ
- ๓.๓ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ผลิตสินค้า
- ๓.๔ พัฒนาผลิตภัณฑ์โดย จัดประกวดสุดยอดผลิตภัณฑ์เทศบาลนครนครราชสีมา เพื่อส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์
- ๓.๕ จัดซื้อหนังสือส่งเสริมความรู้ ทักษะวิชาชีพต่าง ๆ สำหรับบริการประชาชน

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของเทศบาลนครนครราชสีมา แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ในวงเงิน ๕๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ฝึกอบรมทักษะวิชาชีพ และฝึกอบรมความรู้ทางวิชาการ เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

โดยจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุฝึกอบรม ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าโลโก้ของที่ระลึก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๖.๒ อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ผลิตสินค้า เป็นเงิน ๑๑๕,๐๐๐ บาท

โดยจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดอบรม ค่าสมนาคุณในการดูงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๖.๓ จัดประกวดสุดยอดผลิตภัณฑ์เทศบาลนครนครราชสีมา เพื่อส่งเสริมการพัฒนามลฑลภัณฑ์ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

โดยจ่ายเป็น ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าวัสดุสำหรับการประกวดสุดยอดผลิตภัณฑ์ ค่าโลโก้ของที่ระลึก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๖.๔ จัดซื้อหนังสือส่งเสริมความรู้ ทักษะวิชาชีพเพื่อให้บริการกับประชาชน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๖.๕ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๓๐,๐๐๐ บาท

โดยถัวจ่ายภายในวงเงิน ๕๕๐,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครราชสีมา

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนมีความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ

๘.๒ เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

๘.๓ เกิดการพัฒนาศักยภาพของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชนและผู้ผลิตสินค้าOTOP

๘.๔ เกิดการพัฒนามลฑลภัณฑ์ของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชนและผู้ผลิตสินค้าOTOP

๘.๕ เกิดการรวมกลุ่ม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันพัฒนา และเกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๘.๖ เกิดการเรียนรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๙. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การรวบรวมข้อมูล
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๗๐	ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการจากแบบประเมินผลโครงการ

๑๐. ผู้จัดการโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครราชสีมา

ลงชื่อ


(นางสมทิศ โล่ห์สุวรรณ)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ




ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศิริระ จันทวร)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ


(นายสุรวุฒิ เชิดชัย)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

โครงการคัดแยกขยะรักษาสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน เทศบาลนครนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาขยะมูลฝอยนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชน ระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย และสิ่งที่ไม่สามารถย่อยสลายได้ก็คือ เกิดขยะมูลฝอยที่มีจำนวนมากขึ้นไปด้วย ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อชุมชน เช่น เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ แพร่กระจายของเชื้อโรค ทำให้สิ่งแวดล้อมด้านอื่นเสื่อมโทรมเมื่อเกิดการปนเปื้อน และเป็นเหตุรำคาญ ทั้งนี้กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิดและจัดทำระบบการเก็บและขนขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการ ๓R คือ การใช้ น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ ตามหลักการพระราชบัญญัติจังหวัดนครราชสีมาพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นรูปธรรม และสัมฤทธิ์ผล จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการขยะมูลฝอย ในกรณีเทศบาลนครนครราชสีมาได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ในเขตเทศบาลนครนครราชสีมาพยายามที่จะลดปริมาณขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด โดยการคัดแยกขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ทั้งรูปแบบของการลดจำนวนการใช้สิ่งของอุปโภคบริโภคเพื่อลดการเกิดขยะมูลฝอย การแปรรูปใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำ เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องเก็บขนไปกำจัดที่ปลายทางน้อยที่สุด และกำจัดขยะมูลฝอยที่เหลือด้วยเทคโนโลยีที่ประสิทธิภาพ โดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากประชาชน การจะแก้ไขปัญหาให้ได้ผลระยะยาวนั้น จำเป็นต้องเริ่มจากจุดเล็กๆ ก่อน ด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในเรื่องการทิ้งขยะให้กับเยาวชนให้เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการคัดแยกขยะ โดยอาจจะเริ่มจากภายในโรงเรียนก่อน เมื่อนักเรียนรู้จักแยกขยะและทิ้งขยะให้เป็นที่เป็นทางแล้วก็จะทำให้โรงเรียนดูสะอาดสวยงามเป็นระเบียบ มีบรรยากาศที่เหมาะสมแก่การเรียนรู้ และเมื่อเริ่มต้นจากในโรงเรียนได้ผลดีแล้ว ก็สามารถขยายผลไปยังชุมชนและประเทศชาติต่อไปได้

โรงเรียนหรือสถานศึกษาเป็นแหล่งผลิตขยะอีกแหล่งหนึ่งที่มีขยะหลายประเภทเกิดขึ้น เช่น ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะพิษหรือขยะอันตราย ปัจจุบันขยะมูลฝอยในโรงเรียนหรือสถานศึกษามี ปริมาณเพิ่มมากขึ้น ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนเป็นอย่างมากหากไม่ได้รับการจัดการดูแลอย่างเหมาะสม ทั้งนี้เพราะประชาชนให้ความสำคัญกับรูปลักษณ์และความสะอาดสบายในการบริโภค ตลอดจนมีพฤติกรรมทิ้งขยะทุกประเภทในถังเดียวกัน ทำให้ยากต่อการนำวัสดุที่ยังมีประโยชน์อยู่แต่ปะปนมากับขยะมูลฝอยกลับมาใช้ได้อีก ดังนั้นแนวทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในโรงเรียน ก็คือการคัดแยกขยะเพื่อนำวัสดุที่ยังมีประโยชน์อยู่กลับมาใช้ได้อีก ทำให้ปริมาณขยะลดลงและยังเป็นการประหยัดทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ในการผลิตวัสดุต่าง ๆ ด้วยการสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการคัดแยกขยะรักษาสิ่งแวดล้อมจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในโรงเรียนได้อย่างยั่งยืน ประกอบกับโรงเรียนได้ชื่อว่าเป็นองค์กรที่เป็น แหล่งความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ ให้กับสังคม ซึ่งการจัดการขยะมูลฝอยและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่จะทำให้โรงเรียนหรือสถานศึกษาเป็นต้นแบบให้กับชุมชนโดยรอบได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการ ขยะมูลฝอยจะสำเร็จได้ควรเริ่มต้นจากกระบวนการคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด มีการจัดการเก็บขนอย่างเป็นระบบและการกำจัดที่ถูกสุขลักษณะ เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยมและพฤติกรรมในการทิ้งขยะของนักเรียน ครู อาจารย์และผู้เกี่ยวข้องในโรงเรียน/สถานศึกษาในการดำเนินงานคัดแยกขยะ การลดปริมาณขยะ การใช้ประโยชน์จากขยะ การจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ และการรักษาสิ่งแวดล้อมใน โรงเรียน สถานศึกษา ตลอดทั้งเพื่อสนองต่อแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศและแนวทาง การปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ดังนั้น

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของเทศบาลนครนครราชสีมา แผนงานคณะและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในโครงการคัดแยกขยะรักษาสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้

๑. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสาร และสื่อสิ่งพิมพ์	จำนวน	๓๐,๐๐๐	บาท
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน	๑๐,๐๐๐	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	๓๐,๐๐๐	บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	จำนวน	๑๐,๐๐๐	บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรมและรณรงค์/ส่งเสริมการคัดแยกขยะตามโครงการ	จำนวน	๒๐,๐๐๐	บาท

โดยถัวจ่ายภายในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครราชสีมา

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครู/อาจารย์/เจ้าหน้าที่ นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่เกี่ยวข้องจากโรงเรียน/สถานศึกษา มีจิตสำนึก ความรู้ ความเข้าใจ ในการคัดแยก ลดปริมาณขยะและการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย
๒. เกิดการคัดแยกขยะมูลฝอยตามหลักการ ๓R อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน รวมทั้งมีการรวบรวมขยะมูลฝอยแบบแยกประเภท มีการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล
๓. โรงเรียน/สถานศึกษามีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะมูลฝอยที่แหล่งกำเนิดอย่างเป็นระบบ

๙. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การรวบรวมข้อมูล
- โรงเรียน/สถานศึกษา มีการคัดแยกขยะ ๕ ประเภท (ขยะพิษ ขยะรีไซเคิล ขยะอินทรีย์ ขยะทั่วไป)	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ประเมินจากการสำรวจ/สอบถามในพื้นที่
- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และจิตสำนึกที่ถูกต้องในการจัดการขยะมูลฝอย	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	- ประเมินความรู้และจิตสำนึกที่ถูกต้องในการจัดการขยะมูลฝอยของผู้เข้าร่วมการอบรมจากแบบทดสอบ
- โรงเรียน/สถานศึกษา มีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ประเมินจากแบบสอบถามโรงเรียน/สถานศึกษาถึงความพึงพอใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ

ลงชื่อ

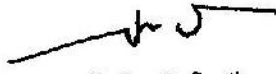


(นางอติชา รุ่งพล)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ



(นายสันติ เกิดไม้งี)
รองปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายพงษ์เลิศ สุภัทรวงษ์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

ผู้อนุมัติโครงการ

**โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่พนักงานเทศบาลและประชาชน
ในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๓**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันนี้ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘ และพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้มีการยกเลิก และประกาศใช้พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้เป็นกฎหมายตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เทศบาลนครนครราชสีมา ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการจัดเก็บภาษีตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามพระราชบัญญัติดังกล่าว จึงต้องเร่งดำเนินการสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในเขตเทศบาลนครนครราชสีมาทุกแปลงที่ดิน เพื่อนำมาประกาศและแจ้งให้แก่ผู้เสียภาษีทราบและตรวจสอบความถูกต้องภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ รวมถึงจะต้องแจ้งราคาประเมินที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามที่ธนาคารจังหวัดได้ประกาศใช้ในรอบ ๔ ปี จึงดำเนินการแจ้งประเมินและรับชำระภาษีต่อไป ซึ่งปัญหาที่ผ่านมาในการจัดเก็บภาษีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตลอดจนประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษียังขาดความรู้ความเข้าใจทางกฎหมาย อันเป็นผลทำให้เกิดข้อโต้แย้งกับผู้ประกอบการและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา งานนิติการ กองวิชาการ และแผนงาน ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้กฎหมาย และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนผู้เสียภาษี หัวข้ออบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่พนักงานเทศบาล ประชาชนและผู้ประกอบการในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๓ จะเป็นความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินการตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในชุมชนเขตเทศบาล ผู้ประกอบการร้านค้าต่างๆ ให้เป็นไปในทำนองเดียวกันตลอดการบังคับใช้กฎหมายไปสู่ประชาชนโดยตรง ทั้งนี้ โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. วัตถุประสงค์

๑. เผยแพร่ความรู้กฎหมายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา เกี่ยวกับกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบแนวปฏิบัติตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างฉบับล่าสุด และการดำเนินการตามขั้นตอน ได้แก่ การสำรวจ การประเมิน การชำระเงินภาษีในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา และการสำรวจสิ่งปลูกสร้างที่ยังไม่มีการกำหนดราคาประเมินทุนทรัพย์ไว้

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับผู้มีหน้าที่เสียภาษี ทรัพย์สินที่ต้องเสียภาษี การกำหนดราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ห้างชุด ฐานภาษี อัตราภาษี วิธีการคำนวณภาษี การแจ้งประเมิน การคิดเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม การลด การยกเว้นภาษี และการอุทธรณ์

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทราบแนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อลดข้อขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่กับประชาชนผู้เสียภาษี และเล็งเห็นความสำคัญในการเสียภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๓. เป้าหมายโครงการ

ฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ในสังกัดสำนักงานเทศบาลนครนครราชสีมา และประชาชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา จำนวน ๓๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

การบรรยายพร้อมทั้งให้มีการติดตามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

วันเสาร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมวิวัน โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยท่านวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และชำนาญเฉพาะเรื่องด้านกฎหมายการจัดเก็บภาษีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่พนักงานเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา ดังนี้

- ค่าอาหาร	เป็นเงิน	๗๕,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์	เป็นเงิน	๑๘,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน	๑๘,๐๐๐	บาท

รวมเป็นเงิน ๑๔๑,๐๐๐ บาท โดยถัวเฉลี่ยภายในวงเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบแนวการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายลำดับรองได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ได้อย่างทั่วถึง
๔. สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดนครราชสีมา เพื่อการบริหารงานแบบบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้

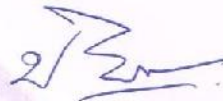
๘. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายเพิ่มขึ้น

๙. ผู้จัดทำโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปิยาภรณ์ อาจารย์ยานนท์)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางกัลยณภัศ วรรณวิจิตร)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกัมปนาท บุตรโต)

รองปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์เลิศ สุภัทรวณิชย์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำแผนและงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักสูตร “การออกแบบเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลโครงการ”

หลักการและเหตุผล

บุคลากรด้านการจัดทำแผนและงบประมาณ นับเป็นบุคคลที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร โดยนอกจากจะต้องมีความรู้ความสามารถในเรื่องการจัดทำแผน หรือ งบประมาณ อย่างใดอย่างหนึ่งโดยเฉพาะแล้ว ยังจะต้องมีความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย กล่าวคือ จะต้องมีความรู้ทั้งในเรื่องของการวางแผนพัฒนา การติดตามประเมินผล และการจัดทำงบประมาณควบคู่กัน เพื่อให้กระบวนการพัฒนาเป็นไปอย่างสอดคล้องกลมกลืน สามารถวางแผนภายใต้งบประมาณที่จำกัด และสามารถจัดทำงบประมาณได้ตามกรอบการพัฒนาที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากภาพรวมของการวางแผนพัฒนาและการจัดทำงบประมาณที่ผ่านมาจะเห็นว่า เทศบาลฯ มีการวางแผนพัฒนาโดยกระบวนการมีส่วนร่วมและสามารถนำปัญหาความต้องการมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาไว้ได้เป็นจำนวนมาก แต่ไม่สามารถนำไปจัดสรรงบประมาณดำเนินการได้อย่างเต็มที่ ในขณะที่เดียวกันการจัดทำงบประมาณก็ได้มีการนำกรอบแนวทางการพัฒนาไปจัดสรรงบประมาณดำเนินการ แต่โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณกลับไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร มีการโอนเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณอยู่บ่อยครั้งในรอบปี นั้นแสดงให้เห็นว่าการวางแผนพัฒนาไม่ได้พิจารณาถึงข้อจำกัดทางงบประมาณ ในขณะที่เดียวกันการจัดทำงบประมาณก็ไม่ได้พิจารณาถึงความจำเป็นเร่งด่วนของโครงการ แสดงให้เห็นว่ากระบวนการในการวางแผน การจัดทำงบประมาณ ตลอดจนการติดตามประเมินผลเพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินโครงการยังคงดำเนินไปอย่างไม่เต็มประสิทธิภาพนัก

ด้วยเหตุนี้เทศบาลนครนครราชสีมา จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรด้านการจัดทำแผนและงบประมาณให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง แม้อาจไม่เห็นผลได้ด้วยช่วงเวลาอันสั้นแต่หากความรู้ความเข้าใจเป็นไปอย่างถ่องแท้ ทั้งในเรื่องของความรู้ทางวิชาการ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ก็จะสามารถวางระบบงานและต่อยอดสู่บุคลากรในรุ่นต่อๆ ไปได้อย่างเป็นขั้นตอน โดยจะสามารถวัดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำแผนและงบประมาณได้จากระดับความสำเร็จในการวางแผนและจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพต่อไป สำหรับการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ในปีงบประมาณนี้ จะเน้นให้เห็นความสำคัญของการประเมินผลโครงการ เพื่อให้บุคลากรได้เห็นความเชื่อมโยงระหว่างการวางแผน การจัดสรรงบประมาณดำเนินการ การดำเนินโครงการ และการติดตามประเมินผลและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการวางแผนและจัดสรรงบประมาณตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สร้างทักษะและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนและงบประมาณของเทศบาล
๒. เพื่อให้บุคลากรในการจัดทำแผนและงบประมาณเกิดการบูรณาการร่วมกัน
๓. เพื่อให้การวางแผนและการจัดสรรงบประมาณดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

เป้าหมาย

จัดอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนและงบประมาณของหน่วยงานและศึกษาดูงานตามความเหมาะสม จำนวน ๕๐ คน โดยมีคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงาน ประมาณ ๒๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

- บรรยาย อภิปราย การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและประสบการณ์ การฝึกปฏิบัติ การสรุปและตอบข้อซักถาม

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- จัดเตรียมโครงการ ประสานวิทยากร ฯลฯ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- จัดอบรมบุคลากรระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- จัดศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลนครนครราชสีมา ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำแผนและงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้

- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสาร และสิ่งพิมพ์	จำนวน	๓,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน	๔๓,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก	จำนวน	๒,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ	จำนวน	๒,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร	จำนวน	๓๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	๑๒,๕๐๐ บาท

- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๑,๕๐๐ บาท
 - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- โดยถัวจ่ายภายในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนและงบประมาณเพิ่มขึ้น
๒. เกิดการบูรณาการในการทำงานและความสามัคคีในหมู่คณะ บุคลากรมีความใกล้ชิดและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๓. การวางแผนและจัดสรรงบประมาณดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การรวบรวมข้อมูล
ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในด้านการจัดทำแผนและงบประมาณเพิ่มขึ้นภายหลังเข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมโดยการเปรียบเทียบผลก่อน-หลัง จากแบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม และแบบทดสอบความรู้หลังอบรม

ผู้จัดทำโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกัญญภัทร ลีออดุลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ

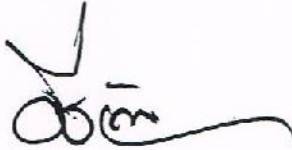


(นางกัลยณภัศ วรรณวิจิตร)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายศิริระ จันทวร)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายพงษ์เลิศ สุภัทรวณิชย์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครราชสีมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยมุ่งพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการบริการสุขภาพ เน้นการป้องกันโรคและการส่งเสริมสุขภาพ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง สะดวก รวดเร็ว เป็นสถานบริการ ใกล้บ้านใกล้ใจ รวมทั้งการพัฒนากระบวนการจัดการสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เช่น การสุขภาพอาหาร การสุขภาพ สิ่งแวดล้อม การจัดการเหตุรำคาญ ในเขตเทศบาลให้เกิดความสะอาด ปลอดภัย ตลอดจนการพัฒนากระบวนการจัดเก็บขยะมูลฝอยให้ทั่วถึง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการมีสุขภาพดี ในสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม

การบริหารงานในปัจจุบัน จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและศักยภาพของทีมงานให้มีความพร้อมอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กรก็ต้องอาศัยการพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วจะมีการปฏิบัติงานไปตามระบบต่อไป แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้เหมาะสมกับระบบยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่ต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากจะเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ถึงหลักในการทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง เกิดความรู้ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากร และนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
๒. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีความเป็นผู้นำ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีต่องาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และผู้ที่เกี่ยวข้อง

/พื้นที่ดำเนินการ...

พื้นที่ดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ แก่บุคลากรสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ภายในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา และศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานนอกพื้นที่ จังหวัดนครราชสีมา

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดของโครงการนำเสนอเพื่อขอรับความเห็นชอบและขออนุมัติ
๒. เตรียมการอบรมและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๓. ดำเนินการตามโครงการฯ โดยจัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ รุ่น และศึกษาดูงานแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑. ขออนุมัติและเตรียมจัดเตรียมการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - มกราคม ๒๕๖๓
๒. ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ และศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๓
๓. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครราชสีมา แผนงานสาธารณสุข หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สร้างวิสัยทัศน์ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ฯลฯ แก่บุคลากรของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจ่ายเป็น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่ายานพาหนะ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าวัสดุในการดำเนินการประชุม/อบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น โดยถัวจ่ายภายในวงเงินทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีแนวคิด เกิดทักษะใหม่ๆนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรมีการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในองค์กร
๓. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดการทำงานอย่างมีความสุข

การติดตามประเมินผล

๑. ประเมินผลความรู้การอบรมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังในการเข้าอบรมเชิงปฏิบัติการฯ

๒. ประเมินผลโดยใช้แบบประเมินวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการ เช่น การให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการอบรม การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม การร่วมมืออภิปราย และนำเสนอความคิดเห็น เป็นต้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครราชสีมา

ลงชื่อ

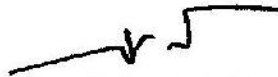


ผู้เสนอโครงการ

(นางอริชา รุมพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสันติ เกิดโมหี)

รองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์เลิศ สุภัทรวงษ์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

โครงการเมืองสะอาด ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพการขยายตัวของเศรษฐกิจและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนครราชสีมาที่เพิ่มขึ้นส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนและปัญหาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น ปัญหาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของเมือง ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ปัญหามลพิษทางสิ่งแวดล้อมต่างๆ เป็นต้น เทศบาลนครนครราชสีมาได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและได้ดำเนินการแก้ไขปัญหามาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลซึ่งมอบให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขับเคลื่อนนโยบาย “จังหวัดสะอาด” ตามแนวทางพระราชรัฐ ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมในรูปแบบพระราชรัฐ ประกอบกับเทศบาลนครราชสีมา มีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ได้แก่ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีหน้าที่รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและการปรับปรุง แหล่งเสื่อมโทรมและการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

เทศบาลนครนครราชสีมา ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาบ้านเมืองให้มีสภาพแวดล้อมที่สะอาด น่าอยู่อาศัย สังคมสงบสุขและปลอดภัย ซึ่งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาทุกด้าน ภายใต้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาเมือง การรักษาความสะอาด การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เทศบาลนครนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการเมืองสะอาดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดูแลรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การจัดการขยะมูลฝอย และการจัดการสิ่งแวดล้อม

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาเมืองให้สะอาดและน่าอยู่

๒.๓ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ นวัตกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านการรักษาความสะอาด การจัดการขยะมูลฝอย และการจัดการสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ชุมชนมีกิจกรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการทำงานสะอาดร่วมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ชุมชนหรือพื้นที่สาธารณะ

๓.๒ ชุมชนมีการประเมินตนเองหรือจากคณะกรรมการ ด้านการจัดการความสะอาด การจัดการขยะมูลฝอย และการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๓ ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. วิธีดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติดำเนินการ
- ๔.๒ จัดตั้งคณะกรรมการโครงการเมืองสะอาดและจัดการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- ๔.๓ จัดพิธีเปิดตัวโครงการ การประชาสัมพันธ์ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดชุมชน และอื่นๆ
- ๔.๔ ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- ๔.๕ จัดประชุม อบรม สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงานการดำเนินงานโครงการเมืองสะอาดให้กับคณะกรรมการโครงการ คณะทำงานภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.๖ สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.จัดทำโครงการ		↔										
๒.จัดตั้งคณะกรรมการและประชุม			↔									
๓.จัดอบรมคณะกรรมการในสำนักงานและภาคประชาชน			↔									
๔.จัดพิธีเปิดตัวโครงการจัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดครั้งใหญ่ (Big Cleaning Day)			↔									
๕.จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดในชุมชน และสถานที่สาธารณะอื่นๆ			←	→								
๖.ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินงานในชุมชน										↔		
๗.จัดอบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรมและศึกษาดูงาน											↔	
๘.สรุปผลการดำเนินงาน												↔

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณ จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น โครงการเมืองสะอาด เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยถัวจ่ายในรายการดังต่อไปนี้

/๗.๑ ค่าใช้จ่าย...

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุม/อบรมคณะทำงาน หรือหน่วยงานราชการหรือสถาบันการศึกษา หรือภาคเอกชนและชุมชน เป็นค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๗.๒ ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมรณรงค์ครั้งใหญ่ (Big Cleaning Day) เป็นค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้จ่ายในการตกแต่ง จัดสถานที่ ค่าเช่าเครื่องเสียง

๗.๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีเปิดตัวโครงการ การประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด และอื่นๆ เป็นค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนทำการนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๗.๔ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม อบรม สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน เป็นค่าสมนาคุณ วิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าเอกสาร ประกอบการประชุม ค่าของสมนาคุณในการดูงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๗.๕ ค่าจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ชุดนิทรรศการ สปอตโฆษณา รถประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๗.๖ ค่าวัสดุในการดำเนินงาน เช่น ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ


๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรักษาความสะอาด กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครราชสีมา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

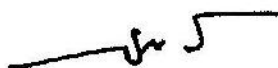
๙.๑ ประชาชนในชุมชนเกิดความตระหนัก เกิดจิตสำนึกที่ดี และให้ความร่วมมือ ในการดูแลรักษา ความสะอาด การจัดการขยะมูลฝอย และการจัดการสิ่งแวดล้อม

๙.๒ ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ และน่าอาศัย

 ผู้เสนอโครงการ

(นางอริษา รุมพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

 ผู้พิจารณาโครงการ

(นายสันติ เกิดไมไฟ)

รองปลัดเทศบาล

 ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์เลิศ สุภัทรวงษ์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา