



ฉบับที่.....

ประกาศเทศบาลนครราชสีมา

เรื่อง ขยายกรอบเวลาให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ด้วยจังหวัดนครราชสีมาแจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีผลการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเทศบาลนครราชสีมาได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการขยายกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

ดังนั้น เทศบาลนครราชสีมา จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายสุรวุฒิ เชิดชัย)

นายกเทศมนตรีนครราชสีมา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

เทศบาลนครนครราชสีมา

คำนำ

เทศบาลนครนครราชสีมา เป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมดี มีความสุข ภายใต้หลัก
ธรรมาภิบาล ที่ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี สร้างเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ปลูกฝัง
คุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พัฒนาเศรษฐกิจของทุกภาคส่วนให้มีเสถียรภาพ
ส่งเสริมเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น มีเป้าประสงค์ในการพัฒนาระบบบริหารการจัดการของเทศบาลให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น โดยยึดหลักนิติธรรมคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม
และบูรณาการ มีการจัดการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย รวมทั้งสร้างแหล่งการเรียนรู้ให้
ครอบคลุมและทั่วถึงให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มี
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของเด็ก เยาวชนและประชาชนให้ได้
มาตรฐานเพื่อให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
ต่อการดำรงชีวิต ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศที่ดีเพิ่มพื้นที่สีเขียวรวมทั้งการจัดภูมิทัศน์เมืองเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ของประชาชน ได้มีการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีการขยายตัว ส่งเสริมเศรษฐกิจทุกภาคส่วนให้มีเสถียรภาพโดยใช้
ศักยภาพด้านหัตถกรรม อุตสาหกรรม ทรัพยากรท้องถิ่น การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น
เป็นฐานสร้างรายได้รวมทั้งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานทั่วถึง มีการอนุรักษ์และส่งเสริมทรัพยากรการ
ท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักในระดับชาติและนานาชาติ

กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลนครนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย กำลังกลายเป็นประเด็นที่โจ่งแจ้งกันมากเพราะ มีข้อกล่าวหาต่อนักการเมือง ข้าราชการ และ นักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการ กระทำกันในหลายรูปแบบ ทั้งในแง่ การยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การ เลือกจ้างและการทำสัญญาจ้าง หรือให้สัมปทาน เฉพาะพรรคพวกผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่ เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัท เมื่อเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้นปลดเกษียณ หรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ ตำแหน่งแก่ญาติตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคาด้วยนั้น

กล่าวสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทย (อปท.) ในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์การบริหารส่วน จังหวัด (อบจ.) เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ตลอดจนกรุงเทพมหานครและ เมืองพัทยา ซึ่งเห็น ว่า อปท. ทั้งหลายได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่า มีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายใน การตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยมทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนซื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้าน

ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เทศบาลนครนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เทศบาลนครนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครราชสีมา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลนครนครราชสีมา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครราชสีมา

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครราชสีมา รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครราชสีมา รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) เทศบาลนครนครราชสีมา สามารถบริหารราชการเป็นไป ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) เทศบาลนครนครราชสีมา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการพัฒนา บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๘๘๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการพัฒนา บุคลากรกองสวัสดิการ สังคม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ โครงการ ฝึกซ้อมแผนป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๑.๑.๔ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ ของเทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	-	
		๑.๑.๕ โครงการพัฒนา บุคลากรด้านการจัดทำ แผนและงบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๖ โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพและ ศึกษาดูงานของผู้ ประสานงานฝ่ายข่าว เทศบาลนคร นครราชสีมา	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๗ โครงการเวที ชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากร สมาคมฉกนกิจ สงเคราะห์ในเขต เทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการพัฒนา องค์กรชุมชน	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๒๐๐,๐๐๐	๒,๔๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการส่งเสริม กิจกรรมพัฒนาชุมชนน่า อยู่	๕๔๙,๐๐๐	๕๕๒,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	
		๑.๒.๔ โครงการเมือง สะอาด	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๕ โครงการพัฒนา วิถีชีวิตแบบเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๖ พัฒนาชุมชนตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๗ โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ	๕๕๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๘ โครงการสาน สัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๙ โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมกิจกรรม ผู้สูงอายุ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๑๐ โครงการ อบรมให้ความรู้ทาง กฎหมายแก่ประชาชน ในเขตเทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการ เข้าค่ายพัฒนาทักษะ กิจกรรมการเรียนรู้	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒โครงการวัน เยาวชนแห่งชาติ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ โครงการจัดทำ หนังสืออ่านนอกเวลา ให้ความรู้ด้านผังเมือง กับเด็กและเยาวชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๔ โครงการอยู่ ค่ายพักแรม ลูกเสือ เนตรนารี และยุว กาชาด	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๕ โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม นักเรียนในสังกัด เทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๖ โครงการอบรม วินัยจราจร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๗ โครงการคัด แยกขยะและ สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	จำนวน	๒๕ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตสำหรับ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือการ ต่อต้านการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครราชสีมา กับ สำนักงานเทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณากลับการ เลื่อนขึ้นเงินเดือน	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี”	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ”	-	-	-	-	
		๒.๒.๔ กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๒.๕ โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการของเทศบาลนครนครราชสีมา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๒.๖ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อ	-	-	-	-	
		๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชำระภาษี	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานกรณีการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคาร	-	-	-	-	
		๒.๓.๓ คู่มือประชาชน (สำนักประปา)	-	-	-	-	
		๒.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครราชสีมา	-	-	-	-	
		๒.๓.๕ คำสั่งสำนักการช่างเรื่อง มอบอำนาจของผู้อำนวยการสำนักการช่างให้ผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคารและผังเมืองปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๖ คำสั่ง มอบหมายอำนาจ หน้าที่ปลัดเทศบาลให้ รองปลัดเทศบาล	-	-	-	-	
	๒.๔ การจัดหา เกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การ ประพาสปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ โครงการ ประกวดชุมชนดีเด่น	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	-	
		๒.๔.๒ โครงการสร้าง และพัฒนาแกนนำด้าน สาธารณสุขในการมี ส่วนร่วมในการดูแล สุขภาพขั้นพื้นฐานใน ชุมชนเขตเทศบาลนคร นครราชสีมา	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	
		๒.๔.๓ กิจกรรมวันครู	-	-	-	-	
		๒.๔.๔ โครงการ โรงเรียนพอเพียง ท้องถิ่น LSS	-	-	-	-	
		๒.๔.๕ โครงการ สถานศึกษาแบบอย่าง การจัดกิจกรรมการ เรียนรู้และการบริหาร จัดการตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ เทศบาลนคร นครราชสีมา”	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ การจัดทำแบบ รายงานประเมินผล ตนเอง ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๒.๕.๓ การแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริง	-	-	-	-	
		๒.๕.๔ การแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย	-	-	-	-	
	จำนวน	๓ โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๑.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	
		๓.๑.๓ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครนครราชสีมา	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ กิจกรรมการจัดประชาคมแผนชุมชน	-	-	-	-	
		๓.๒.๒ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	-	-	-	-	
		๓.๒.๔ การแจ้งหรือรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน	-	-	-	-	
		๓.๒.๕ โครงการประชุมสัมมนาผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา	๓๓๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ โครงการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๓.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา	-	-	-	-	
		๓.๓.๕ การประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา	-	-	-	-	
	จำนวน	๕ โครงการ					

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน	๔.๑.๑ กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ มาตรการ ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		๔.๒.๑ การเผยแพร่ ข่าวสารการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๒ การรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	
		๔.๒.๓ โครงการ ประชาสัมพันธ์การ ก่อสร้างแบบ สาธารณูปโภคภายใน เขตเทศบาลนคร นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการพัฒนา บุคลากรเทศบาล	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ การประชุมสภา เทศบาลนคร นครราชสีมา	-	-	-	-	

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ การเสริมพลัง การมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	
		๔.๔.๒ โครงการชุมชน ซื่อสะอาด	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	จำนวน	๓ โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครราชสีมา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางแผนสำหรับรองรับโครงการ/กิจกรรมที่อาจมีการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงควรมีการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครราชสีมาขึ้น เพื่อให้กระบวนการในการจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสมบูรณ์ สามารถสนองตอบต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในสภาวะการณ์ปัจจุบัน โดยกระบวนการที่สำคัญยิ่งคือการประชุมประชาคม โดยการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ ก่อให้เกิดการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมแก้ไขปัญหา เป็นการบูรณาการอย่างสร้างสรรค์จากทุกภาคส่วน ส่งผลให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประชาชนมีส่วนร่วม และมีบทบาทสำคัญในการสะท้อนภาพการพัฒนา อันจะทำให้แผนพัฒนาเทศบาลนครราชสีมาเป็นแผนที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เนื่องจากผู้มีส่วนได้เสียจากทุกภาคส่วนได้ขับเคลื่อนนำเทศบาลไปสู่เป้าหมายเดียวกัน สมดังวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันกำหนดไว้ว่า “เทศบาลนครราชสีมา เป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจดี สังคมดี มีความสุข ภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับฟังปัญหา ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่สามารถสะท้อนปัญหา ความต้องการในการวางแผนพัฒนาเทศบาล
๒. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างเทศบาล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนทั้งชุมชนในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนงานโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาลนครราชสีมาได้ตรงตามกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่วางไว้

เป้าหมาย

- จัดประชุมสัมมนาประชาคมชุมชน/ประชาคมชุมชนนครราชสีมา และการประชุมอื่นๆ เพื่อจัดทำแผนพัฒนา การทบทวนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนา การรับฟังความคิดเห็นของภาคีจากภาคส่วนต่างๆ อาทิ ผู้แทน

จากภาคส่วนราชการ ภาคเอกชน องค์กรชุมชน ประชาชน คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลฯ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ เพื่อรวบรวมจัดทำโครงการบรรจุในแผนพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนา การเพิ่มเติม ตามระเบียบฯ

- จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา และ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลนคร นครราชสีมา ที่มีการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง และแผนการดำเนินงาน และการประชุมอื่นที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนา
- รวบรวมแผนงานโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และแผนการดำเนินงานฯ ตามขั้นตอนแห่ง ระเบียบฯ

วิธีการดำเนินงาน

- ตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม รายการครุภัณฑ์ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จัดส่งให้สำนัก/กอง กำหนดหัววงระยะเวลาดำเนินการ เพื่อรวบรวมและจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เทศบาลนคร นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระเบียบฯ
- รวบรวม ปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐาน สถิติต่างๆ ของเทศบาล ไว้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวน ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล การวางแผนพัฒนาในด้านต่างๆ การปรับเปลี่ยนแผนพัฒนาให้ เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
- ปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่มีการแก้ไข และเปลี่ยนแปลง ตามระเบียบฯ
- รวบรวมโครงการ/กิจกรรม จากสำนัก/กอง เสนอคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลนครนครราชสีมาเพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน ร่างแผนพัฒนาฯ ที่มี เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง และเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมาพิจารณา ตาม ระเบียบฯ
- จัดประชุมประชาคมชุมชน/ประชาคมชุมชนนคร เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาฯ ที่มีการ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ตามระเบียบฯ
- จัดประชุม สัมมนาระดมความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและวางแผนร่วมกันโดย ภาควิชาการพัฒนา
- จัดทำเอกสารแผนพัฒนา และแผนการดำเนินงาน สำหรับเผยแพร่ยังหน่วยงาน/ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ
๑	จัดทำแผนการดำเนินงาน เทศบาลนครนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ต.ค. ๖๓ – พ.ย. ๖๔	เทศบาลนครนครราชสีมา
๒	รวบรวม ปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐาน สถิติต่างๆ ของเทศบาล	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	เทศบาลนครนครราชสีมา
๓	จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เทศบาลนครนครราชสีมา ตามขั้นตอนแห่งระเบียบฯ	เม.ย. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	เทศบาลนครนครราชสีมา
๔	จัดทำแผนพัฒนาฯ ที่มีการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง แผนการดำเนินงานเพิ่มเติมตามขั้นตอนแห่งระเบียบฯ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	เทศบาลนครนครราชสีมา
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาที่มีการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง และแผนการดำเนินงานเพิ่มเติม	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	เทศบาลนครนครราชสีมา

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลนครนครราชสีมา ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้

- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสาร และสิ่งพิมพ์	จำนวน	๒๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน	๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร	จำนวน	๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	จำนวน	๒๕,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าสถานที่	จำนวน	๕,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก	จำนวน	๕,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ	จำนวน	๓,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	จำนวน	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	จำนวน	๒,๐๐๐ บาท

โดยจ่ายภายในวงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถทราบถึงปัญหา ความต้องการในการพัฒนาอย่างรอบด้านจากภาคส่วนต่างๆ
๒. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือในการเรียนรู้ร่วมกันถึงปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน
๓. เทศบาลมีฐานข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาอันเกิดจากการมีส่วนร่วม
๔. เทศบาลสามารถจัดทำแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำไปจัดสรรงบประมาณดำเนินการได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การรวบรวมข้อมูล
ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชาคม	ร้อยละ ๖๐	เปรียบเทียบยอดผู้เข้าร่วมประชาคมจริงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้
ร้อยละของจำนวนโครงการจากแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๕๐	ตรวจสอบจาก -แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -รายการโอนงบประมาณ -รายงานติดตามและประเมินผลแผนฯ

ผู้จัดทำโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

ลงชื่อ

กัทธ สี่อตุลย์

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกัทธภัทร สี่อตุลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ

กัทธ สี่อตุลย์

ผู้เสนอโครงการ

(นางกัลยีนภัส วรรณวิจิตร)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศิริระ จันทวร)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์เลิศ สุภัทรวณิชย์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

โครงการ ประชุมสัมมนาผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครราชสีมา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครราชสีมา ได้ดำเนินงานพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเองร่วมกับท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน บนพื้นฐานการพึ่งพาตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ซึ่งกลไกที่สำคัญในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง คือ สนับสนุนการมีผู้นำและใช้กลไกผู้นำชุมชนเป็นกลไกการเชื่อมต่อการทำงานระหว่างชุมชนกับเทศบาลและหน่วยงานต่างๆ

ปัจจุบันชุมชนเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา ประกอบกับภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น ส่งผลให้การทำงานภาครัฐต้องปรับตัวยืดหยุ่นให้เหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยคำนึงถึงความแตกต่างหลากหลายที่ต้องใช้รูปแบบวิธีการที่สอดคล้องเหมาะสม เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน มีการติดต่อสื่อสารในลักษณะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน มีช่องทางเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน

เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีความชัดเจน และสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องให้แก่ผู้นำชุมชน เทศบาลนครนครราชสีมา จึงมีความจำเป็นต้องประชุมสัมมนาผู้นำชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้นำชุมชน ตลอดจนทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่นและหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนได้อย่างถูกต้อง และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเมื่อได้รับข้อมูลที่ถูกต้องแล้วจะสามารถนำไปปฏิบัติในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประธานชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. เพื่อให้ผู้นำชุมชนแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาชุมชน
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน/หน่วยงานต่างๆ

เป้าหมาย

- จัดประชุมสัมมนาประธานชุมชน เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ ครั้งๆ ละ ประมาณ ๑๔๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติให้ดำเนินการ
๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดเตรียมเอกสาร
๔. จัดประชุมสัมมนาประธานชุมชน
๕. รายงานผลการประชุม สรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- จัดประชุมสัมมนาประธานชุมชน ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลนครนครราชสีมา

งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณดำเนินการจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลนครนครราชสีมา แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการประชุมสัมมนาผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมา เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้

๑. ค่าอาหาร	๑๓๔,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๒๑,๖๐๐ บาท
๔. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	๒,๐๐๐ บาท

โดยถัวจ่ายภายในวงเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประธานชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. ผู้นำชุมชนได้แลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์ในการพัฒนาชุมชน
๓. ผู้นำชุมชน เทศบาลและหน่วยงานต่างๆ ได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทำให้การพัฒนาชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การรวบรวมข้อมูล
ร้อยละของประธานชุมชนที่ได้รับข่าวสารต่างๆ	ร้อยละ ๙๕	ประเมินความเข้าใจของประธานชุมชนเกี่ยวกับการได้รับข้อมูลข่าวสาร และข้อเสนอแนะต่างๆ จากการเสนอในที่ประชุม

ผู้จัดทำโครงการ

นางนพวรรณ ไบสูงเนิน
นางวรรณภา ทราบรัมย์
นายวิรัตน์ ประทุมวงษ์
นางสาวจารุวรรณ อินทรขจร

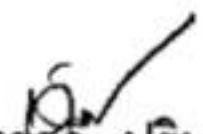
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
หัวหน้างานส่งเสริมทางวิชาการ
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลงชื่อ


(นายวิรัตน์ ประทุมวงษ์)
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ


(นางภัทรวดี ปรินแคน)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นายกัมปนาท บุตรโต)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ


(นายสุรวุฒิ เชิดชัย)
นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

ผู้อนุมัติโครงการ