

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลนครนครราชสีมา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครราชสีมา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ๑. การสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ๒. สร้างความรู้และความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาผลประโยชน์ให้กับทางราชการ	๑. เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร โดยการจัดประชุมร่วมกัน ๒. ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. เผยแพร่แนวทางปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	-สำนักปลัดเทศบาล -กองวิชาการและแผนงาน	ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๔	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของเทศบาลนครราชสีมา
ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ๑. สร้างความเข้าใจให้กับประชาชนได้ทราบถึงขอบเขตภาระหน้าที่ของเทศบาล ๒. ให้ประชาชนเข้าใจถึงข้อจำกัดในความรับผิดชอบต่อเทศบาล	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อเทศบาล โดยการจัดประชุมชุมชนหรือผู้นำชุมชน ๒. เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เทศบาลใช้ในการปฏิบัติราชการ			