

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

เทศบาลนครนครราชสีมา (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในวันพุธที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารกาญจนาภิเษก สำนักงานเทศบาลนครนครราชสีมา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุรภูมิ เชิดชัย	นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา	ประธานที่ปรึกษา
๒. นายพงษ์เลิศ สุภัทรวณิชย์	รองนายกเทศมนตรี	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. นายกัมปนาท บุตรโต	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางภัทรวดี ปรินแคน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๕. นางสาวนิตยา เพลิดจันทิก	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง	กรรมการ
๖. นางเนตรดาว ทองประกอบ	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้	กรรมการ
๗. นายชัยณรงค์ แสงพันธ์	ผอ.ส่วนบริการสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๘. นางสาวกาญจนา นิกกระโทก	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๙. นางธิดาพร ดวงนา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กรรมการ
๑๐. นางพัทตรีวิภา ถาวรคุณ	หัวหน้าฝ่ายแผนที่และภาษี	กรรมการ
๑๑. นางภัทรวรีดา ชมกลาง	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	กรรมการ
๑๒. นางอำไพ บุราคร	หัวหน้าฝ่ายการเงิน/บัญชี	กรรมการ
๑๓. นางทิพย์รัตน์ สุวรรณวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๔. นางเบญจวรรณ คงมา	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ	กรรมการ
๑๕. นายสายชล ประณีตพลกรัง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุภาพร กาแก้ว	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	กรรมการ
๑๗. นายสุรสิทธิ์ ใฝ่ทรัพย์	หัวหน้างานกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๘. นางสาวปิยาภรณ์ อาจารย์ยานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นายกิตติคุณ ศรีทุมมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐. นางพุดธาดพร แอสาร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวสุรภา พิณศิริ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๒. นายพลวัชร จันณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๓. นายศรุต แสงอรุณ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒๔. นางลดาวัลย์ ใช้บางยาง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๕. นางสาวจันทร์จิรา ฉายพุดชา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๖. นางสาวอรทัย พงษ์พิมาย	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	กรรมการ
๒๗. นางณัฐมน วงษ์นันทกร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๘. ส.อ.ศึกษา ทะนงชัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๒๙. นางสาวกุลธิดา วรรณประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓๐. นายเพชร อรรถวิษระธาดา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๑. นายนิธิวิทย์ คำยา	หัวหน้าฝ่ายซ่อมบำรุง	กรรมการ

๓๒. นายยุทธกิจ แยมโคกสูง	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๓๓. นายทศพร ดีสุทธิ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๓๔. นางสาวสุธัญญารัตน์ พานโน	ผู้ช่วยนิติกร	กรรมการ
๓๕. นายวีระศักดิ์ วิสาสะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๓๖. นางสาวณัฐกรณ์ ฤทธิชัยสง	พนักงานจ้างทั่วไป	กรรมการ
๓๗. นางสาวจิตาภา เรืองเดช	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

เปิดประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสุรวุฒิ เชิดชัย

นายกเทศมนตรี ฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

จากผลคะแนนคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินงานของเทศบาลนครนครราชสีมา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ต้องขอขอบคุณพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลนครราชสีมาทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือดำเนินการหาข้อมูลในทุกตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ของการประเมิน ฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน และสมบูรณ์ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่เราก็ได้ดำเนินการตามหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ฯ อยู่แล้ว เพียงแต่เราต้องทำให้ปรากฏขึ้นมาในด้านเอกสารเชิงประจักษ์เท่านั้น ซึ่งต้องขอขอบคุณทุกคนอีกครั้ง

นายพงษ์เลิศ สุภัทรวณิชย์

รองนายกเทศมนตรี ฯ

ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้ร่วมมือร่วม

ใจทำให้ผลคะแนนการประเมิน ฯ ITA เป็นไปในทิศทางที่ดี ที่ได้พยายามดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่ได้ตั้งใจไว้ทุกๆคน ก็หวังว่าในปีนี้ทุก ๆ ท่านก็จะยังให้ความร่วมมือที่ดีต่อไป

นายกำปนาท บุตรโต

นายกเทศมนตรี

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลนครนครราชสีมา ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งการประเมิน ITA ไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินการป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่

เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป จากการที่ได้ตรวจสอบประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าว ตามผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลนครนครราชสีมาได้ปรากฏผลคะแนนเป็น “๘๗.๒๕” มีระดับผลการประเมินเป็น “A” และมีค่าเป้าหมายแผนแม่บท ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติเป็น “ผ่าน” โดยมีรายละเอียดของคะแนนดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในเทศบาลนครราชสีมา คะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความ คิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๙๐.๙๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๘๑.๔๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๘๔.๙๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ ๘๐.๕๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๘๓.๔๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน ภายใตเทศบาลนครราชสีมาคะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๗๙.๖๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๗๙.๘๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ ๗๗.๗๔ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาลนคร นครราชสีมา คะแนนส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้ ๙๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้ ๙๓.๗๕ คะแนน

ในส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาลนคร นครราชสีมา เป็นคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งปรากฏเป็นผล คะแนนรายตัวชี้วัดและความคิดเห็นของคณะที่ปรึกษา ดังต่อไปนี้

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ส่วนของการให้บริการ ข้อ ๑๗ E-Service **คณะที่ปรึกษามีความคิดเห็นว่า** ข้อร้องเรียน ไม่ใช่ E-Service, E-Service ที่นำเสนอไม่ใช้งานบริการตาม ภารกิจของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริต

ของผู้บริหาร ข้อ ๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร **คณะที่ปรึกษามี ความคิดเห็นว่า** ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมให้เห็นถึงการ

ปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน
อย่างชัดเจน ปี ๒๕๖๓

ซึ่งจากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้
หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนน
ขึ้นไปภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานเทศบาลนคร
นครราชสีมาจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบ
ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัด
ที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่ง
สะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service
ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่า
เกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT และแบบวัด EIT

การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและ
สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการ
หรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็น
ต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้น
นั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วนและไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้า
รับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่
มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่ง
ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ
สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
นายกัมปนาท บุตรโต

เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของเทศบาลนครนครราชสีมา

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) การ
ประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นมา
จนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมาก
ยิ่งขึ้น ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑
เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและ
เครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมิน ITA
ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน
ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผล
การประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมิน
เช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่
เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และ
ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๓ มีการปรับปรุงใน
รายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและ ประเด็นการประเมิน
เล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมาก
ยิ่งขึ้นส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผล
ให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุง
แก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมิน
ที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และ
ความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง
การปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

จากผลคะแนนใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลนครนครราชสีมาจึงได้
ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง และได้เสนอแนะให้
เกิดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป
โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน
งานของเทศบาลนครราชสีมา (Integrity and transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเป็นระบบเพื่อ
ให้การประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓
นายกำปนาท บุตรโต

รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

ในการประเมิน ITA จำเป็นที่จะต้องมียหลายหน่วยงานร่วมกัน
ขับเคลื่อนการประเมิน ITA เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อย
และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็น
หน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวมโดยมีหน้าที่ใน
การกำหนดกลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึง
หลักการและหลักเกณฑ์ต่างๆ

ในการประเมิน การกำกับติดตามการประเมินและการดำเนินการต่อผล การประเมินคณะที่มีบทบาทหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้า รับการประเมินอย่างใกล้ชิด ทั้งในด้านการดำเนินการประเมินและในด้าน เนื้อหาในการประเมิน รวมไปถึงทำหน้าที่ในการดำเนินการเก็บ รวบรวม ข้อมูล การตรวจสอบและให้คะแนนตามแบบสำรวจที่กำหนด หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน มีจำนวน รวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๕ หน่วยงาน รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีขอบเขตของหน่วยงานโดยเป็นการ ประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีขอบเขตการ ประเมินครอบคลุมการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ส่วนข้าราชการฝ่ายบริหารและข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในการประเมิน ITA ได้ จำแนกการประเมินออกเป็น ๑๐ กลุ่ม เพื่อให้สามารถดำเนินการประเมินได้พร้อมกันทั่วประเทศและกำกับติดตาม การประเมินให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาและเป็นมาตรฐานเดียวกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

-ระเบียบวิธีการประเมิน

๑. แหล่งข้อมูลในการประเมิน

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐแต่ละ หน่วยงาน ประกอบไปด้วย ๓ แหล่ง ดังนี้

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของ หน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/ พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมา เป็นระยะเวลาไม่น้อย กว่า ๑ ปี

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติ บุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมา ติดต่อดำเนินการกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็น ต้นมา

๓) เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

-เครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน จะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บ ข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัด ที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้ อำนาจตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหา การทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

-กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

กลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูลจากแต่ละเครื่องมือในการประเมิน ดังนี้

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในในการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

-การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล จะดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็น มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ดังนี้

-การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ IIT ดำเนินการ ดังนี้

(๑) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยให้

หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในลงในระบบ ITAS ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่นำเข้าข้อมูลลงในระบบ ITAS (ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานเป็นผู้กรอกข้อมูล และผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

(๒) เก็บรวบรวมข้อมูลแบบ IIT โดยให้หน่วยงานนำ URL

หรือ QR code ช่องทางการเข้าตอบแบบสำรวจ IIT ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและการเผยแพร่ครอบคลุมทั่วถึงทุกส่วนงานและทุกระดับของหน่วยงาน จากนั้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจะเข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองผ่านทาง URL หรือ QR code ซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง

-การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ EIT ดำเนินการ ดังนี้

นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยให้หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกรอกรายชื่อตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มและตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. หรือ คณะที่ปรึกษาแนะนำ (ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานเป็นผู้กรอกข้อมูลและผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูล)

-เก็บรวบรวมข้อมูลแบบ EIT ดำเนินการ ๓ วิธีการ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานนำ URL หรือ QR code ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจะเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ด้วยตนเองผ่านทาง URL หรือ QR code ซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง

(๒) คณะที่ปรึกษาการประเมินจะวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน จากนั้นจะกำหนดแนวทางและดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามหลักทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจเก็บข้อมูลจากรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามที่หน่วยงานจัดส่งข้อมูลในระบบ

ITAS หรือ อาจขอรับข้อมูลเพิ่มเติม หรืออาจขอเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
ภาคสนามที่หน่วยงาน หรือแหล่งข้อมูลตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถเข้ามาตอบ

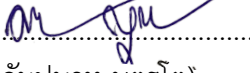
แบบสำรวจ EIT ของหน่วยงานได้ โดยการค้นหาช่องทางการเข้าตอบจาก
ระบบ ITAS เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับ
หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีโอกาสได้เข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้
ด้วยตนเองในระบบ ITAS โดยตรง ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีข้อสงสัยเกี่ยวกับแนว
ทางการปฏิบัติสามารถสอบถามและขอรับคำแนะนำจากคณะที่ปรึกษาการ
ประเมินเพื่อให้ดำเนินการให้ถูกต้อง รวมไปถึงคณะที่ปรึกษาการประเมินอาจมี
การสอบทานหรือสุ่มตรวจสอบการดำเนินการขอหน่วยงานให้เป็นไปตาม
แนวทางที่กำหนด เพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ EIT ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพ


ระเบียบวาระที่ ๔


เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายกัมปนาท บุตรโต)
รองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........กรรมการและเลขานุการ/ผู้บันทึก
(นางสาวจิตาภา เรืองเดช)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้พิมพ์
(นางสาวสุธัญญารัตน์ พานโน)
ผู้ช่วยนิติกร