

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลนครนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดให้มีการชี้แจงและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน ๒. สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ณ จุดให้บริการ ๓. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์สอบถามและให้คำแนะนำเพิ่มเติม	-งานทะเบียนและบัตรประชาชน -สำนักปลัดเทศบาล -สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -สำนักการคลัง	กันยายน ๒๕๖๕	๑. จัดประชุมประจำเดือนพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น ๒. ปรับปรุงระบบการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ มีการชี้แจงเผยแพร่พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน มีการประชาสัมพันธ์สอบถามและให้คำแนะนำเพิ่มเติม
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายงานผลการใช้งบประมาณในเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีโครงการ, รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ, ระยะเวลาการดำเนินงาน ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามโครงการและงบประมาณ	-กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๕	๑. การติดตามและประเมินผลตามโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา ทุก ๆ ๓ เดือน โดยดำเนินการเป็นรายไตรมาส ๒. การใช้งบประมาณจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ๓. จัดการประชุมประชาคมระดับนคร เทศบาลนครนครราชสีมา เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาเทศบาลนครนครราชสีมา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๗ และพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลนครนครราชสีมา แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. มาตรการป้องกันการทุจริต	๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา ๓. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	- สำนักปลัดเทศบาล	กันยายน ๒๕๖๕	๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตตามประกาศเทศบาลนครนครราชสีมา ฉบับที่ ๒๐๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕.จัดอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>๖.ประชุมผู้บริหารพนักงานชี้แจงและติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย</p>			<p>๓. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามประกาศเทศบาลนครนครราชสีมา เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามคำสั่งที่ ๑๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตเทศบาลนครนครราชสีมาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕.การประชุมติดตามในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖. การจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของครู เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๗. ประชุมผู้บริหารพนักงานชี้แจงและติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๔. การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้น</p>	<p>๑. จัดประชุมปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มย่อยและประชุมประจำเดือน</p> <p>๒. ให้ผู้รับบริการและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครราชสีมามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>- สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.. ประชุมปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มย่อยและประชุมประจำเดือน โดยร่วมชี้แจงตอบข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้เกิดมาตรฐานในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. แสดงผลการรายงานการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์</p>