



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่  
ที่ นม ๕๒๐๑๐/ ๓๕๓ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖  
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และได้เสนอมาพร้อมนี้ เพื่อโปรดพิจารณานำเรียนปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ

- ๑๐๖๖๖/๓๕๓๓๓๓/๒๖๐

นายพูนศักดิ์ วัฒนธนาพันธ์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ/โปรด

- ๑๐๖๖๖/๓๕๓๓๓๓/๒๖๐

(นางสาวเพียงเพ็ญ สุขะเดชะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวศนิภา ทับทิมธงไชย)

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรี

- ขอรออนุมัติตามเสนอ

(นายทวีศักดิ์ พันธุ์วิเศษศักดิ์)

ปลัดเทศบาล

อนุมัติ

นายประเสริฐ บุญชัยสุข  
นายกเทศมนตรีเทศบาลนครราชสีมา



คำสั่งเทศบาลนครนครราชสีมา  
ที่ ๑๐๑๑ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา                 | หัวหน้าคณะกรรมการ           |
| ๒. รองปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา              | คณะกรรมการ                  |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักคลัง                    | คณะกรรมการ                  |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักช่าง                    | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ                  |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา                | คณะกรรมการ                  |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักการประปา                | คณะกรรมการ                  |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                  | คณะกรรมการ                  |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ     | คณะกรรมการ                  |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม           | คณะกรรมการ                  |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่           | คณะกรรมการ                  |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง       | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑๒. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล           | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้างานวินัย                        | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน และหลักการสากล ตลอดจนบริบททางสังคม อาทิสถิธินุชยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

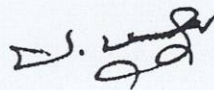
๓. รับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่อาจฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)  
นายกเทศมนตรีนครนครรราชสีมา