



บันทึกข้อความ

ปลัดเทศบาล
 รหัส 783 / 2566
 วัน / เวลา เข้า 16 ต.ค. 2566 11.00 น.
 วัน / เวลา ออก 16 ต.ค. 2566 11.45 น.

ส่วนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
 ที่ นม ๕๒๐๑๐/๑๑๓๘ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้างานวินัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ตามรายละเอียดเสนอมาพร้อมนี้ เพื่อโปรดพิจารณา นำเรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

30x รองปลัดเทศบาล
 - หัวหน้าหน่วยตรวจสอบ

(Signature)

อนุมัติตามเสนอ

(Signature)

(นางสาวศนิภา ทับทิมธงไชย)

(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)

- ปลัดเทศบาลนครราชสีมา
 หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา 166

(นายพูนศักดิ์ วัฒนธนาพันธุ์)
 หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 12 ต.ค. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- *(Signature)*

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(Signature)

นางนงคราญ สุนทรสาคร
 ปลัดเทศบาล



๕๕๕ ปี เมืองนครราชสีมา
 555th Anniversary of Nakhon Ratchasima
 ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

(นายอุบลรัตน์ ปฏิทัศน์)
 รองปลัดเทศบาล

16 ต.ค. 2566



คำสั่งเทศบาลนครนครราชสีมา

ที่ ๓๐๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักคลัง	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักช่าง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักการประปา	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. หัวหน้างานวินัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน และหลักการสากล ตลอดจนบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

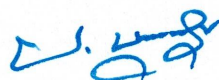
๓. รับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่อาจฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)
นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา