



บันทึกข้อความ

สวนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

ที่ นม ๕๒๐๑๐/๖๔๕

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม "เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ"

เรียน หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลนครนครราชสีมา ได้มีประกาศ เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลนครราชสีมา ฉบับที่ ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑) และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (เอกสาร ๒) เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครราชสีมา ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ประกอบกับผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสาร ๓) ที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เห็นว่าอยากให้จัดกิจกรรมแบบนี้ขึ้นอีกในวันพระ เนื่องจากการเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตร ไหว้พระ ฟังธรรม ทำสมาธิ ล้วนถือเป็นมงคลชีวิต สร้างจิตใจให้เป็นกุศล ซึ่งจะก่อให้เกิดความสุขและมีผลดีต่อสุขภาพจิตอย่างมาก ทั้งเป็นการกล่อมเกล่าจิตใจให้เป็นคนคิดดีและกระทำดีทั้งกายวาจาใจ จะนำไปสู่การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางใจ หรือพลังสุขภาพจิต ซึ่งเป็นความเข้มแข็งทางอารมณ์ของแต่ละบุคคล เป็นต้นทุนชีวิตที่จำเป็นต้องมีไว้ เปรียบเสมือนเป็นวัคซีนป้องกันโรคโดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในกลุ่มวัยทำงาน

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงาน พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลนครนครราชสีมา

๑. ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตสำนึกรักองค์กร โดยประพฤติและปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม รู้จักเสียสละคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มุ่งเน้นการให้บริการที่เป็นเลิศและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนสูงสุด โดยนำธรรมะมาขัดเกล่าจิตใจ

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ตระหนักถึง การสร้างจิตสำนึก มีคุณธรรมและจริยธรรม จึงขออนุมัติจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม "เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ณ วัดแจ้งนอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้)

ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกำหนด

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

กับการบริหารบุคคลของเทศบาล

- ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น

- ประกาศเทศบาลนครนครราชสีมา เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลนครนครราชสีมา ฉบับที่ ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรนำเรียนปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม "เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดแจ้งนอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๒. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ/แจ้งเรื่อง

- เห็นควรนำเรียนปลัดเทศบาล/นายก

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชนิกานต์ คันทอน)

หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารและบรรจุแต่งตั้ง

๗ มิ.ย. ๖๗

(นางสาวศนิภา ทับทิมธงไชย)

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อนุมัติตามเสนอ

(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

๒๕๖๗

เรียน รองปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ/แจ้งเรื่อง

- เห็นควรนำเรียนปลัดเทศบาล

นายกเทศมนตรี/นายก อบจ. เพื่อโปรด

พิจารณาอนุมัติ/แจ้งโครงการ

ตามเสนอ

(นางสาวเพียงเพ็ญ สุทธเดชะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๗ มิ.ย. ๖๗

เรียน ปลัดเทศบาล

ขอเรียนเพื่อทราบเสนอ

(นายจตุพันธ์ ปฏิทิตชัย)

รองปลัดเทศบาล

กิจกรรมการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน
"เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

๑. ชื่อกิจกรรม “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครราชสีมา ได้มีประกาศ เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลนครนครราชสีมา ฉบับที่ ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เห็นว่าอยากให้จัดกิจกรรมแบบนี้ขึ้นอีกในวันพระ เนื่องจากการเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตร ไหว้พระ ฟังธรรม ทำสมาธิ ถวายทานเป็นมงคลชีวิต สร้างจิตใจให้เป็นกุศล ซึ่งจะก่อให้เกิดความสุขและมีผลดีต่อสุขภาพจิตอย่างมาก ทั้งเป็นการกล่อมเกล่าจิตใจให้เป็นคนคิดดีและกระทำดี ทั้งกาย วาจา ใจ จะนำไปสู่การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางใจ หรือพลังสุขภาพจิต ซึ่งเป็นความเข้มแข็งทางอารมณ์ของแต่ละบุคคล เป็นต้นทุนชีวิตที่จำเป็นต้องมีไว้ เปรียบเสมือนเป็นวัคซีนป้องกันโรคโดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในกลุ่มวัยทำงาน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครราชสีมา จึงได้จัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ” ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ได้เข้าวัด ร่วมทำบุญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ได้เข้าวัดทำบุญ ได้ใกล้ชิดพระรัตนตรัย มีจิตสำนึกที่ดี ละอายต่อบาป ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา มีความตระหนักในด้านคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา มีการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีจิตใจที่สงบซื่อสัตย์ มีความอ่อนน้อมถ่อมตนสามารถบริการประชาชนที่มารับบริการได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมาทุกสำนัก/กองเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย สำนัก/กองละ ๕ คน จำนวน ๖ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมและพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๑. เข้าวัดทำบุญเดือนละ ๑ ครั้ง ณ วัดแจ้งนอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้)

๒. ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำกิจกรรมต่อนายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา
๒. ประสานไวยาวัจกร วัดแจ้งนอก
๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๔. ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด
๕. ติดตามประเมินผลกิจกรรม โดยการใช้แบบสอบถาม และรายงานสรุปเสนอผู้บริหาร

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ที่เข้าร่วมกิจกรรม

เชิงคุณภาพ


ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมและพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ได้เข้าวัดฟังธรรม ได้ใกล้ชิดพระรัตนตรัย เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางศาสนา เพื่อให้มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน


๙.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ยึดมั่นทำให้สิ่งที่จะต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๙.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่พึงพอใจ

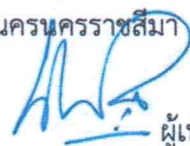
(ลงชื่อ)  ผู้เขียน
(นางสาวพรรัศมี วุฒพันธ์สกุล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

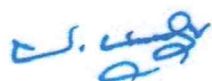
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอ
(นางสาวศนิภา ทับทิมธงไชย)
หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวชนิกานต์ ผินดอน)
หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวเพ็ญพิชญ์ สุขะเดชะ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ
(นายอุปลัด ภูมิทัศน์)
รองปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ
(นางนงคราญ สุคนธสาคร)
ปลัดเทศบาลนครนครราชสีมา

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ
(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)
นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

สวนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
ที่ นม ๕๒๐๑๐/๖๕๖

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”
เรียน

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยจัดกิจกรรม ณ วัดแจ้งนอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลนครนครราชสีมา ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม โดยนำหลักธรรมะช่วยขัดเกลาจิตใจ

เพื่อให้การจัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านและผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดของท่าน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)
นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
โดยจัดกิจกรรม “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ วัดแจ้งนอก ต.ในเมือง อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา

ครั้งที่	วันที่/เดือน/ปี	เวลา
๑	วันอังคาร ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗	เวลา ๐๙.๓๐ น.
๒	วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เวลา ๐๙.๓๐ น.
๓	วันศุกร์ ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	เวลา ๐๙.๓๐ น.
๔	วันศุกร์ ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เวลา ๐๙.๓๐ น.
๕	วันอังคาร ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	เวลา ๐๙.๓๐ น.
๖	วันพุธ ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	เวลา ๐๙.๓๐ น.

**การแต่งกายโทนสีขาว / ชุดสุภาพ

*หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการ “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดแจ้งนอก ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา.



เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลนครนครราชสีมา ได้ดำเนิน“เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดแจ้งนอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา. โดยมีบุคลากรในเทศบาลนครราชสีมา ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนจำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายประเสริฐ บุญชัยสุข ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ



เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมา ใช้อัตถิอปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันววยความ สะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับผลการประเมินความพึงพอใจของ พนักงานเทศบาลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เห็นว่าอยากให้อัดกิจกรรมแบบนี้ขึ้นอีกในวันพระ เนื่องจากการเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตร ไหว้พระ ฟังธรรม ทำสมาธิ ล้วนถือเป็นมงคลชีวิต สร้างจิตใจ ให้เป็นกุศล ซึ่งจะก่อให้เกิดความสุขและมีผลดีต่อสุขภาพจิตอย่างมาก ทั้งเป็นการกล่อมเกลาจิตใจให้เป็นคน คิดดีและกระทำดี ทั้งกาย วาจา ใจ จะนำไปสู่การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางใจ หรือพลังสุขภาพจิต ซึ่งเป็น ความเข้มแข็งทางอารมณ์ของแต่ละบุคคล เป็นต้นทุนชีวิตที่จำเป็นต้องมีไว้ เปรียบเสมือนเป็นวัคซีนป้องกันโรค โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในกลุ่มวัยทำงาน
