

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์  
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ เทศบาลนครนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๑๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานประปา หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานประปา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรนักผังเมือง หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๓	๔๗๗,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป</li> <li>หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล</li> <li>หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน</li> <li>หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>หลักสูตรนักวิชาการคลัง</li> <li>หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี</li> <li>หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้</li> <li>หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ</li> <li>หลักสูตรนักวิชาการศึกษา</li> <li>หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล</li> <li>หลักสูตรนักสหนันทนาการ</li> <li>หลักสูตรนายช่างเครื่องกล</li> <li>หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า</li> <li>หลักสูตรนายช่างโยธา</li> <li>หลักสูตรบรรณารักษ์</li> <li>หลักสูตรวิศวกรเครื่องกล</li> <li>หลักสูตรวิศวกรไฟฟ้า</li> <li>หลักสูตรวิศวกรโยธา</li> <li>หลักสูตรสถาปนิก</li> </ul>	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๓	๔๗๗,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลนครนครราชสีมา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒๐	๗๘,๐๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการผลิตสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำ ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑,๘๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) การปฐมนิเทศ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการปฐมนิเทศ (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๓) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการประชุม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๔) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการสอนงาน (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐	๑๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๓) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๔) โครงการอบรมบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๕) โครงการวิจัยทางการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการการเสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน”เข้าวัด ทำบุญ ฟังธรรมทุกวันพระ”	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน (ร้อยละ ๘๐)	๖๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑)การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๒) กิจกรรมการเผยแพร่”ความรู้ด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของพนักงาน (ร้อยละ ๘๐)	๕๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑)การประชาสัมพันธ์	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๓) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐๐	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑)การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	๑) กิจกรรมจัดกีฬาของบุคลากรของเทศบาลนครนครราชสีมา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑,๕๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑)การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๒)โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาและดูงานโรงเรียน ท.๑(บูรพาวิทยากร)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเทศกิจและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลักการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลนครนครราชสีมา
	๒) โครงการการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลักการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศประชาสัมพันธ์ตำแหน่ง	งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครนครราชสีมา
	๓) โครงการการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่ว่าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลักการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศประชาสัมพันธ์ตำแหน่ง	งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครนครราชสีมา

